

ВВЕДЕНО


в действие приказом МБОУ «ООШ №5»
от «29» декабря 2022г. №242

Директор МБОУ «ООШ №5»

М.П. 



СОГЛАСОВАНО.

Председатель ППО МБОУ «ООШ №5»
 Ю.В. Шелякина

Протокол от «1» декабря 2022 г. №4

СОГЛАСОВАНО

с управляющим советом
МБОУ «ООШ №5»
«27» декабря 2022 г., протокол № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «ООШ №5»
Алексеевского городского округа**

(Локальный акт № 59)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, постановления правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», постановления администрации Алексеевского городского округа от 13 ноября 2019 года №1103 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования Алексеевского городского округа», постановления администрации Алексеевского городского округа от 17 декабря 2019 года №1240 «О внесении изменений в постановление администрации Алексеевского городского округа от 13 ноября 2019 года № 1103», постановления администрации Алексеевского городского округа от 25 февраля 2020 года №132 «О внесении изменений в постановление администрации Алексеевского городского округа от 13 ноября 2019 года № 1103», постановления администрации Алексеевского городского округа от 26 декабря 2020 года №953 «О внесении изменений в постановление администрации Алексеевского городского округа от 13 ноября 2019 года №1103»; постановлением администрации Алексеевского городского округа от 30 сентября 2021 года №614 «О внесении изменений в постановление администрации Алексеевского городского округа от 13 ноября 2019 года № 1103» (далее – Методика) и в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ «ООШ № 5» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы и установления зависимости заработной платы работников МБОУ «ООШ № 5» от результатов их труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников школы на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам МБОУ «ООШ № 5» включает в себя поощрительные ежемесячные выплаты по результатам труда, которые устанавливаются не чаще 2-х раз в год (в сентябре и январе) на последующие месяцы.

1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с управляющим советом школы, обеспечивающим государственно-общественный характер управления школой, на основании представления директора МБОУ «ООШ № 5» и с учетом мнения профсоюзной организации школы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ с учетом результатов труда работников школы за предыдущие месяцы по следующим должностям:

заместитель директора школы,

учитель,

учитель начальных классов,

учитель физической культуры,

педагог-психолог,

социальный педагог,

тьютор,

учитель-логопед; учитель-дефектолог

старший вожатый,

заместитель директора школы по административно-хозяйственной части,

секретарь,

библиотекарь,

дворник,

уборщик служебных помещений,

рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий,

лаборант,

гардеробщик,

слесарь,

электрик,

электроник,

ассистент

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда и подразделяются на группы:

1.6.1. стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда.

1.6.2. Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда за профессиональную (социальную) активность педагога.

1.6.3. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» в размере – до 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – в размере до 500 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат).

1.6.4. Гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере до 3000 рублей.

1.7. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

2.1. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда осуществляется комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ, создаваемой при управляющем совете МБОУ «ООШ № 5» (далее – Комиссия).

2.2. Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты педагогическим работникам, отражают результаты обучения и воспитания обучающихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Перечень критериев конкретизируется, изменяется и дополняется 1 раз в полугодие (в августе и январе).

2.3. Администрация школы готовит статистическую информацию о результативности деятельности каждого работника и направляет его в Комиссию.

2.4. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности каждого работника школы и составляет оценочный лист с указанием количества набранных баллов для всех категорий работников (исключая директора).

2.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику школы определяется путем умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Стоимость балла по критерию 6.1. изменяется в зависимости от общей суммы стимулирующих выплат. Стоимость балла по критерию «Постоянные поручения» составляет 100 руб. К полученной сумме прибавляются «Фиксированные доплаты».

2.6. В случае установления Комиссией несоответствия информации представленные результаты возвращаются администрации и дорабатываются в срок не более 5 дней.

2.7. Оценочный лист согласуется с управляющим советом школы и передается в администрацию школы для издания соответствующего приказа.

2.8. Работники школы проходят ознакомление с приказом, после чего каждый работник имеет право в 2-дневный срок подать заявление директору школы о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Директор школы инициирует заседание Комиссии для рассмот-

рения заявления. Комиссия обязана дать ответ работнику в 5-дневный срок после принятия заявления и, при необходимости, внести изменения в оценочный лист.

2.9. Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

3.1. Набор критериев и показателей определяется исходя из специфики должностных обязанностей работников школы (учитель начальных классов, учитель физической культуры, педагог-психолог и т.д.). Критерии и показатели оцениваются в баллах.

Размер доплат определяется следующим образом. Производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев для каждого работника. Суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов). Из месячного размера стимулирующей части фонда школы вычитаются «Фиксированные доплаты» и полученная сумма делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику, которая выплачивается ежемесячно в течение полугодия.

Данный механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда МБОУ «ООШ № 5» позволяет обеспечить объективность и прозрачность распределения, кроме того, весь запланированный стимулирующий фонд распределяется между работниками в зависимости от результатов и интенсивности их работы.

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию, суммы фиксированных выплат устанавливаются школой самостоятельно по предложению управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

3.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности по должностям прилагается.

4. ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

В случае несогласия с решением управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Количество баллов
Критерий 1. Соответствие деятельности школы требованиям законодательства в сфере образования			
Организация обучения учащихся в соответствии с учебным планом, обеспечивающим учёт возможностей, способностей и запросов детей, родителей, социума	До 7 баллов		
Критерий 2. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг по организации учебного процесса			
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия администрации и педагогов школы	5 баллов при отсутствии жалоб		
Критерий 3. Успеваемость учащихся по результатам аттестации и других форм независимой оценки			
Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Средний балл: до 10 баллов - средний балл выше среднего областного, 3 балла - средний балл равен среднему областному. Для экзаменов по выбору - дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 3 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1 балл.		
Результаты всероссийских проверочных работ обучающихся	Качество знаний по предмету: выше среднего областного - 5 баллов, равно среднеобластному - 3 балла; ниже среднеобластного - 0 баллов		
Результаты муниципального этапа ВОШ	До 20 баллов		
Успеваемость учащихся на уровне района по результатам мониторингов и внешних экспертиз	соответствуют требуемому уровню- 5 баллов; ниже среднего показателя – минус 5 баллов		
Критерий 4. Успеваемость учащихся по итогам четверти, полугодия			
Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам четверти, полугодия	25 баллов – свыше 80%; 20 баллов - 70 - 79%; 15 баллов – 60 - 69%; 10 баллов – 50 – 59%; 5 баллов – 45 – 49%; 0 баллов - ниже 45%		

Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях, относящихся к курируемой деятельности	<p>Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень.</p> <p>При значительном количестве достижений баллы суммируются</p>		
Критерий 6. Результативность реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми			
Достижения учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников	При положительной динамике количества призеров муниципального этапа - 10 баллов. Региональный уровень (за каждое призовое место): победитель – 10 баллов; призер – 6 баллов. Всероссийский уровень (за каждое призовое место): победитель – 15 баллов; призер – 10 баллов.		
Критерий 7. Обеспечение доступности и вариативности общего образования			
Отсутствие не обучающихся в школе детей в возрасте 6-18 лет из числа проживающих в микрорайоне школы.	3 балла - при отсутствии; минус 3 балла - при наличии		
Отсутствие отчислений из школы в 1-9 классах	3 балла - при отсутствии; минус 3 балла - при наличии		
Критерий 8. Организационно-управляющая деятельность			
Организация обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, детей, обучающихся на дому	10 баллов		
Подготовка и проведение на базе школы семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности	10 баллов - всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень.		
Качественное исполнение функций руководителя ППО	20 баллов (при отсутствии замечаний со стороны контролирурующих органов)		
Критерий 9. Результативность инновационной и методической работы			
Результативное участие (выход в финал) педагогов в профессиональных конкурсах (последние три года).	<p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов): 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>Заочные (при условии участия в рецензировании материалов): 1 балл – независимо от уровня конкурса.</p> <p>Примечание:</p>		

Ободрение актуального опыта педагогов (региональный уровень и муниципальный уровни – 2 последних года, школьный уровень – период от предыдущей стимулирующей)	Достижения – один раз по наивысшему показателю. 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов за каждый опыт на муниципальном уровне 3 балла за каждый опыт на школьном уровне		
Качественная разработка инновационных проектов (материалы на участие в конкурсах, программа развития, образовательная программа и пр.)	10 баллов – федеральный уровень; 8 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – школьный уровень. Примечание: баллы устанавливаются при наличии положительной экспертной оценки.		
Реализация инновационной образовательной деятельности: презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, районных методических объединениях и др.	5 баллов – региональный (межрайонный) уровень; 2 балла – муниципальный уровень		
Реализация инновационной образовательной деятельности: участие в работе инновационных и стажировочных площадок	10 баллов – участие в инновационной деятельности на федеральном уровне; 8 баллов - региональный уровень;		
Участие педагогов в реализации проектов различного уровня	9 баллов – участие в реализации проектов на федеральном уровне; 8 баллов - региональный уровень;		
Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана	6 баллов – 100%; 3 балла – 90 -99%; 0 баллов – 89% и ниже.		
Стабильность педагогического коллектива, закрепление молодых квалифицированных специалистов	до 4 баллов		
Процент учителей, имеющих квалификационные категории	5 баллов – 100%; 3 балла – 80-99%; 0 баллов – ниже 80%		
Двоевременность прохождения курсовой переподготовки кадров	5 баллов – 100%; 3 балла – 80-99%; 0 баллов – ниже 80%		
Критерий 10. Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора			
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень. При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		
Наличие позитивных, документально подтверждённых отзывов о деятельности заместителя директора	5 баллов каждый		
Наличие собственных публикаций	10 баллов каждая		

Зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	Региональный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 6 баллов. Муниципальный уровень: мастер-класс - 7 баллов, выступление - 5 баллов.		
Руководство структурным подразделением	10 баллов - школьный уровень 15 баллов муниципальный уровень 20 баллов - региональный уровень		
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений	до 80 баллов		
Общее количество баллов			
Фиксированные доплаты			
Наличие государственных и отраслевых наград	Фиксированная денежная сумма		
Общая сумма выплат			

Ознакомлен(а).

Подпись:
Дата:

Оценка результативности профессиональной деятельности
ФИО, учителя иностранного языка МБОУ "ООШ № 5"
 для определения стимулирующей части заработной платы

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Кол-во баллов
Критерий 1. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (в том числе по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)			
Качество знаний по итогам полугодия	По предметам первой категории сложности: русский язык, математика, иностранный язык 60%-100% - 5 баллов; 40-59% - 4 балла; 25-39% - 3 балла; по предметам второй категории сложности: начальная школа, литература, история, география, биология, право, обществознание, второй иностранный язык, физика, химия, информатика: 70-100% - 5 баллов, 60-69% - 4 балла, 55-59% - 3 балла, 50-54% - 1 балл. По предмета третьей категории сложности: музыка, ИЗО, физкультура, технология, ОБЖ: 90-100% - 4 балла, 80- 89% - 3 балла, 70-79 % - 2 балла, 60-69% - 1 балл		0
Критерий 2. Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и пр.			
Учащиеся - участники <u>очных</u> интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций, участие в исследовательской и проектной деятельности, её результативность различных уровней согласно приказов управления образования администрации Алексеевского городского округа, департамента образования Белгородской области, министерства образования и науки РФ (2022 год).	Всероссийский уровень: 12 баллов, дополнительно - 5 баллов при наличии призовых мест; региональный уровень - 7 баллов, дополнительно - 5 баллов при наличии призовых мест; муниципальный уровень - 5 баллов при наличии призовых мест, за участие - 2 балла.		0
Результативность участия в предметных олимпиадах - 2022 год	15 баллов - областной уровень, 10 баллов - за каждого победителя муниципального уровня; и 5 баллов за призёра муниципального уровня		0
Критерий 3. Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся			

Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (2022 год)	Участие: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень, 3 балла - муниципальный уровень. При наличии призовых мест: 14 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 7	0
Критерий 4. Признание высокого профессионализма учителя		
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах (2022 год)	25 баллов - всероссийский уровень, 15 баллов – региональный уровень, 5 баллов – муниципальный уровень. При наличии призовых мест дополнительно 5	0
Наличие позитивных, документально подтверждённых отзывов о деятельности учителя (2022 год)	5 баллов каждый	0
Наличие собственных публикаций (2022год)	2 балла - Заря 5 баллов - без печатного сборника 7 баллов - БелИРО 10 баллов - с печатным	0
Опыт обобщён и занесён в банк АПО (2021 - 2022гг.)	20 баллов - всероссийский уровень, 15 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень	0
Личное участие в конкурсах по ИКТ (2022 год)	12 баллов - всероссийский уровень, 8 баллов – региональный уровень, 6,5 - межмуниципальный уровень, 4 баллов – муниципальный уровень. При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов	0
Зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (-2022 год)	Всероссийский уровень: мастер-класс - 30 баллов; выступление - 25 баллов Региональный уровень: мастер-класс - 20 баллов; выступление - 18 баллов. Межмуниципальный уровень: мастер-класс - 15 баллов; выступление - 10 баллов Муниципальный уровень: мастер-класс - 8 баллов; выступление - 5 баллов.	0
Участие в жюри конкурсов, олимпиад. Участие в работе предметных комиссий по проведению внешних экспертиз и мониторингов (2022 год)	20 - международный и федеральный уровни; 10 – региональный уровень; 5 – муниципальный уровень. Председатель жюри или комиссии – дополнительно 1 балл	0

количество публикаций в журнале, внесенных на школьную Доску	5 баллов		0
участие в процедуре оценки предметных компетенций (2022 год)	10 баллов за каждое участие		
Участие в мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (1 полугодие 2022-2023 уч.г).	2 балла		0
Критерий 5. Организационно-педагогическая деятельность			
Руководство проектно-исследовательской деятельностью обучающихся 9-х классов (1 полугодие 2022-2023 уч год)	3 балла за 1 обучающегося		0
Участие и реализация грантовых конкурсов (2022 год)	до 25 - призовые места до 15 - реализация грантовых конкурсов 10 - участие		0
подготовка к ОГЭ	до 5 человек - 5 б от 6 до 20 человек - 10 б более 20 чел - 15б		0
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы школы (2022-2023 уч.год)	20 баллов за федеральный уровень, 12 баллов за каждый разработанный элективный или учебный курс, программу внеурочной деятельности или дополнительного образования, прошедшую экспертизу на региональном уровне; 6 баллов на муниципальном уровне и 3 балла на школьном		0
Критерий 6. Расширенный объем работ			
Дополнительный объем работ	до 80 баллов		0
Руководство структурным подразделением, членство в региональных УМО	школьное - 10 баллов		0
Проверка тетрадей	русский язык, математика - 15 баллов; химия, биология, физика, география, история, информатика, ин.язык, общество - 5 балла		0
Проверка работ по ВПР, 2022 год	1-2 класс - 2 б; 2-3 класса - 4б; более 3-х классов - 5б		
Проверка работ по школьного этапа олимпиадных работ, 2022 год	3 балла		0
Критерий 7. Организация воспитательной работы			
Количество организованных экскурсий (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	5 баллов – за пределы области; 4 балла – по области; 2 балла – по городу и району в рамках		0

Результативное участие классного коллектива в городских и областных мероприятиях (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	3 балла при наличии призовых мест (муниципальный уровень) 6 баллов при наличии призовых мест (областной)		0
Результативное участие отдельных обучающихся класса в воспитательных и творческих мероприятиях различного уровня (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Муниципальный уровень: 2 балла при наличии призовых мест. Региональный уровень: 4 баллов при наличии призового места.		0
Результативное участие обучающихся класса в общешкольных мероприятиях, конкурсах (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Грамоты: за участие в школьном мероприятии - 0,3 балла, за 2-3 места - 1 балла, за 1 место - 1,5 балла		0
Победитель общешкольного конкурса "Класс года", "Классный руководитель года", 2022г	5 баллов		0
Дополнительный объем работ (для классных руководителей) (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	до 10 баллов		0
Общее количество баллов			0

Постоянные поручения

Ведение школьного сайта; официальной страницы школы в социальных сетях; ответственный за питание; работа в Школе полного дня; технический специалист; ответственный за проектную работу в 9х классах; ответственный за трудоустройство; председатель профсоюзного комитета в школе; работа с ветеранами труда школы			
---	--	--	--

Фиксированные доплаты

Наличие государственных и отраслевых наград	Фиксированная денежная сумма		0
Общая сумма выплат			0

Ознакомлен(а)

учителя физической культуры МБОУ "ООШ № 5" для определения стимулирующей части заработной платы
 ФИО, январь-август 2023 год

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Кол-во баллов
Критерий 1. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)			
Позитивная динамика качества знаний обучающихся	По предмета третьей категории сложности: музыка, ИЗО, физкультура, технология, ОБЖ: 90-100% -4 балла, 80- 89% - 3 балла, 70-79 % - 2 балла, 60-69% - 1 балл.		
Критерий 2. Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и пр.			
Участие в муниципальных, региональных, федеральных уровней, а в также спартакиаде школьников, (2022-2023 учебный год)	2 балла каждое индивидуальное или командное призовое место на соревнованиях муниципального уровня, 3 балла - участие в областных соревнованиях, 5 баллов - призовое место на областных соревнованиях;		
Наличие значков ГТО у детей (2022 год)	Наличие золотых значков - 5 баллов, серебряных - 3 баллов, бронзовых - 2 балла		
Результативность участия в предметных олимпиадах, (2022-2023 учебный год)	15 баллов - областной уровень, 10 баллов - за каждого победителя и призёра муниципального уровня; 1 балл - участник муниципального этапа		
Критерий 3. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
Результаты комплекса ВФСК «ГТО»: процентное соотношение числа учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, к количеству допущенных детей (за максимальный показатель принимается не менее 80 % школьников,	80-100% - 10 б., 60-79% - 7 б., 50-59% - 5 баллов.		
Критерий 4. Признание высокого профессионализма учителя			
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах (2022 год).	15 баллов - всероссийский уровень,		
	10 баллов – региональный уровень,		
	7 баллов – муниципальный уровень.		
	При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		

Наличие позитивных, документально подтверждённых отзывов о деятельности учителя (2022 год)	5 баллов каждый		
Наличие собственных публикаций (2022 год)	2 балла - ЗАРЯ; 5 баллов без печатного сборника; 7 баллов - БелИРО 10 баллов - при наличии печатного сборника		
Опыт обобщён и занесён в банк АПО (2021 - 2022гг.)	20 баллов - всероссийский уровень,		
	15 баллов – региональный уровень,		
	7 баллов – муниципальный уровень,		
	5 баллов - школьный уровень		
Личное участие в конкурсах по ИКТ (2022 год)	15 баллов - всероссийский уровень,		
	10 баллов – региональный уровень,		
	7 баллов – муниципальный уровень.		
	При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		
Зафиксированное очное участие (zoom) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (2022 год)	Региональный уровень: мастер-класс - 20 баллов, выступление - 18 баллов.		
	Межмуниципальный уровень: мастер-класс - 15 баллов; выступление - 10 баллов		
	Муниципальный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 5 баллов.		
Участие в жюри конкурсов, олимпиад. Участие в работе предметных комиссий по проведению внешних экспертиз и мониторингов (2022 год)	20 - международный и федеральный уровни; 10 – региональный уровень; 5 – муниципальный уровень. Председатель жюри или комиссии — дополнительно 3 балла		
Проведение открытых уроков и занятий (1 полугодие 2022-2023гг).	Региональный уровень - 10 баллов, муниципальный - 7 баллов, внутришкольный - 5 баллов.		
Участие в процедуре оценки предметных компетенций,(2022 год)	10 баллов за каждое участие		
Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД,семинар, педагогический совет) (1 полугодие 2021-2022г).	2 балла		

Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы школы (2022-2023 уч.год)	1,2 баллов за каждый разработанный и реализованный учебный курс, программу внеурочной деятельности или дополнительного образования, прошедшую экспертизу на региональном уровне; 6 баллов на муниципальном уровне и 3 балла на школьном уровне		
Руководство проектно-исследовательской деятельностью обучающихся 9-х классов (2022-2023 учебный год)	3 балла за 1 обучающегося		
Участие и реализация грантовых конкурсов (2022-2023 учебный год)	до 25 - призовые места до 15 - реализация грантовых конкурсов 10 баллов - за участие		
"Учитель-предметник года", "Свидетельство о занесении на Доску Почета" , 2022г	5 баллов		
Критерий 6. Расширенный объём работ			
Дополнительный объём работ	до 80 баллов		
Руководство структурным подразделением, членство в региональных УМО	муниципальное - 30 баллов, школьное - до 10 баллов		
Критерий 7. Организация воспитательной работы			
Количество организованных экскурсий (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	5 баллов – за пределы области; 4 балла – по области; 2 балла – по городу и району в рамках проекта		
Результативное участие классного коллектива в городских и областных мероприятиях (1 полугодие 2022-2023 года)	3 балла при наличии призовых мест (муниципальный уровень) 6 баллов при наличии призовых мест (областной уровень)		
Результативное участие отдельных обучающихся класса в воспитательных и творческих мероприятиях различного уровня (1 полугодие 2022 -2023 учебного года)	Муниципальный уровень: 2 балла при наличии призовых мест. Региональный уровень: 4 баллов при наличии призового места. Федеральный уровень: 7 баллов при наличии призового места.		
Результативное участие обучающихся класса в общешкольных мероприятиях, конкурсах (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Грамоты: за участие в школьном мероприятии - 0,3 балла, за 2-3 места - 1 балла, за 1 место - 1,5 балла		
Победитель общешкольного конкурса "Класс года", "Классный руководитель года"	5 баллов		
Дополнительный объём работ (для классных руководителей) (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	до 10 баллов		
Общее количество баллов			0

Постоянные поручения

Ведение школьного сайта;
официальной страницы школы в социальных сетях;
ответственный за питание;
работа в Школе полного дня;
технический специалист;
ответственный за проектную работу в 9х классах;
ответственный за трудоустройство;
председатель профсоюзного комитета в школе;
работа с ветеранами труда школы

Фиксированные доплаты

Наличие государственных и отраслевых наград

Фиксированная денежная сумма

Общая сумма выплат

Ознакомлен(а).

Подпись:

Дата:

учителя начальных классов ФИО МБОУ "ООШ № 5"
 для определения стимулирующей части заработной платы,

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Кол-во баллов
Критерий 1. Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (в том числе по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)			
Качество знаний по итогам полугодия	по предметам второй категории сложности: начальная школа, литература, история, география, биология, право, обществознание, второй иностранный язык, физика, химия, информатика: 70-100% -5 баллов, 60-69% - 4 балла, 55-59% - 3 балла, 50-54% - 1 балл.		
Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителей 1-х классов)	До 10 баллов		
Критерий 2. Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и пр.			
Учащиеся - участники интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций различных уровней, исследовательской и проектной деятельности (2022 год)	Всероссийский уровень: 12 баллов, дополнительно - 5 баллов при наличии призовых мест; региональный уровень - 7 баллов, дополнительно - 5 баллов при наличии призовых мест; муниципальный уровень - 5 баллов при наличии призовых мест, за участие - 2 балла.		
Результативность участия в школьном этапе предметных олимпиад, 2022 год	3 балла за каждого призера или победителя		
Критерий 3. Сформированность информационно-технологической компетенции учащихся			
Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (2022)	Участие: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень, 3 балла - муниципальный уровень. При наличии призовых мест: 14 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 7 баллов – муниципальный уровень.		
Критерий 4. Признание высокого профессионализма учителя			
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах (2022 год)	25 баллов - всероссийский уровень, 15 баллов – региональный уровень, 5 баллов – муниципальный уровень. При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		
Наличие позитивных, документально подтверждённых отзывов о деятельности учителя (2022 год)	5 баллов каждый, УЧИ.РУ - 2 балла		

Наличие собственных публикаций (2022 год)	2 балла - ЗАРЯ; 5 баллов без печатного сборника; 7 баллов - БелИРО 10 баллов - при наличии печатного сборника		
Опыт обобщён и занесён в банк АПО (2021 - 2022гг.)	20 баллов - всероссийский уровень, 15 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень		
Личное участие в конкурсах по ИКТ (2022 год)	12 баллов - всероссийский уровень, 8 баллов – региональный уровень, 6,5 - межмуниципальный уровень 4 балла – муниципальный уровень. При наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		
Зафиксированное очное участие (zoom) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (2022 год)	Региональный уровень: мастер-класс - 20 баллов, выступление - 18 баллов. Межмуниципальный уровень: мастер-класс - 15 баллов; выступление - 10 баллов Муниципальный уровень: мастер-класс - 10 баллов, выступление - 8 баллов.		
Участие в жюри конкурсов, олимпиад. Участие в работе предметных комиссий по проведению внешних экспертиз и мониторингов (2022 год)	20 - международный и федеральный уровни; 10 – региональный уровень; 5 – муниципальный уровень. Председатель жюри или комиссии — дополнительно 3 балла		
Проведение открытых уроков и занятий (1 полугодие 2022-2023 уч.г).	Региональный уровень - 10 баллов, муниципальный - 7 баллов, внутришкольный - 4 баллов.		
"Учитель-предметник года", "Свидетельство о занесении на Доску Почета", 2022	5 баллов		
Участие в процедуре оценки предметных компетенций, (2022 год)	10 баллов за каждое участие		
Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (1 полугодие 2022-2023 уч.г).	2 балла		

Критерий 5. Организационно-педагогическая деятельность

Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы школы (2022-2023 уч.год)	12 баллов за каждый разработанный элективный или учебный курс, программу внеурочной деятельности или дополнительного образования, прошедшую экспертизу на региональном уровне; 6 баллов на муниципальном уровне; и 3 балла на школьном уровне.		
--	--	--	--

Участие в реализации грантовых конкурсов (2022 год)	до 15 - реализация грантовых конкурсов 10 баллов - участие		
Критерий 6. Расширенный объем работ			
Дополнительный объем работ	до 80 баллов		
Руководство структурным подразделением, членство в региональных УМО	муниципальное - 30 баллов, школьное до 10 баллов		
Проверка тетрадей	15 баллов		
Проверка работ по ВПР, 2022 год	1-2 класс - 2 б; 2-3 класса - 4б; более 3-х классов - 5б		
Проверка работ по школьного этапа олимпиадных работ, 2022 год	3 балла		
Критерий 7. Организация воспитательной работы			
Количество организованных экскурсий (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	5 баллов – за пределы области; 4 балла – по области; 2 балла – по городу и району в рамках проекта		
Результативное участие классного коллектива в городских и областных мероприятиях (1 полугодие 2022-2023 уч.года)	3 балла при наличии призовых мест (муниципальный уровень) 6 баллов при наличии призовых мест (областной уровень)		
Результативное участие отдельных обучающихся класса в воспитательных и творческих мероприятиях различного уровня (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Муниципальный уровень: 2 балла при наличии призовых мест. Региональный уровень: 4 баллов при наличии призового места. Федеральный уровень: 7 баллов при наличии призового места.		
Результативное участие обучающихся класса в общешкольных мероприятиях, конкурсах (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Грамоты: за участие в школьном мероприятии - 0,3 балла, за 2-3 места - 1 балла, за 1 место - 1,5 балла		
Победитель общешкольного конкурса "Класс года", "Классный руководитель года", 2022г	5 баллов		
Дополнительный объем работ (для классных руководителей) (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	до 10 баллов		
Общее количество баллов			0
Постоянные поручения			

Ведение школьного сайта; официальной страницы школы в социальных сетях; ответственный за питание; работа в Школе полного дня; технический специалист; ответственный за проектную работу в 9х классах; ответственный за трудоустройство; председатель профсоюзного комитета в школе; работа с ветеранами труда школы			
Фиксированные доплаты			
Наличие государственных и отраслевых наград	Фиксированная денежная сумма		
Общая сумма выплат			

Ознакомлен(а).

Подпись:

Дата:

Оценка результативности профессиональной деятельности
педагога-психолога МБОУ «ООШ № 5»
для определения стимулирующей части заработной платы

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Критерий 1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности			
Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Проведение мероприятий с учащимися в рамках коррекционно-развивающей работы (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Психологическое сопровождение учащихся по новым ФГОС (период от предыдущей стимулирующей)	5 баллов за каждое мероприятие		
Проведение диагностических процедур с учащимися и с учителями (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Обеспечение индивидуального психологического сопровождения детей граждан, прибывших из Украины (период от предыдущей стимулирующей)	до 10 баллов		
Организация сопровождения детей с ОВЗ, детей-инвалидов, участие в реализации инклюзивного образования, Участие в конкурсах детей с ОВЗ	До 10 баллов (сопровождение) 5б – муниципальный уровень, 7б – региональный, 10б - Всероссийский.		
Критерий 2. Психологическое сопровождение учащихся, проявляющих повышенный интерес к изучению учебных предметов			
Работа в углублённых классах	3 балла за каждое мероприятие		

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Работа с учащимися, реализующими ИУП	3 балла за каждое мероприятие		0
Критерий 3. Внедрение современных информационных технологий			
Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей работе (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		0
Личное участие в конкурсах по ИКТ (два последних года)	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень При наличии достижений на всероссийском уровне - 10 баллов. При наличии призовых мест баллы удваиваются.		0
Наличие собственного действующего сайта, участие в Интернет-сообществах	3 балла - наличие собственного сайта, 2 балла – размещение материалов из опыта работы на образовательных порталах		
Критерий 4. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы			
Зафиксированное участие в совместных мероприятиях: со специалистами школьного ППк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; со специалистами Центра занятости; со специалистами учреждений здравоохранения (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое совместное мероприятие.		
Критерий 5. Профессиональные достижения			

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (2019,2020г)	Региональный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 6 баллов. Муниципальный уровень: мастер-класс - 7 баллов, выступление - 5 баллов.		
Зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства (три последних года)	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень		0
Наличие собственных публикаций (три последних года)	10 баллов каждая		
Опыт обобщён и занесён в банк АПО (три последних года)	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень		0
Проведение открытых занятий (период от предыдущей стимулирующей)	Региональный уровень - 10 баллов, муниципальный - 7 баллов, внутришкольный - 5 баллов.		0
Критерий 6. Методическая и организационная работа			
Посещение родительских собраний (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (период от предыдущей стимулирующей)	2 балла за каждое мероприятие		
Участие педагога-психолога в разработке и реализации основной образовательной программы, проектной деятельности	12 баллов за каждый разработанный элективный или учебный курс, программу внеурочной деятельности или дополнительного образования, прошедшую экспертизу на региональном уровне; 6 баллов на муниципальном уровне и 3 балла на школьном уровне		
Критерий 7. Признание высокого профессионализма педагога-психолога			

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах (январь - август 2020г.)	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, при наличии призовых мест дополнительно 5 баллов		
Наличие зафиксированных позитивных отзывов о деятельности педагога-психолога (2019, 2020 год)	5 балла – при наличии позитивных отзывов.		
Критерий 8. Расширенный объём работы			
Руководство структурным подразделением	Фиксированная сумма выплат		
Работа с документами	до 10 баллов		
Своевременное и качественное представление документации (по итогам 2 полугодия 2019-2020 учебного года)	до 5 баллов		
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений			
Общее количество баллов			
Фиксированные доплаты			
Наличие государственных и отраслевых наград	Фиксированная денежная сумма		
Общее сумма выплат			

Подпись
Дата:

для определения стимулирующей части заработной платы

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Количество баллов
1. Организационно-профилактическая работа	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и их результативность	6 баллов – при отсутствии правонарушений и состоящих на учете в КДН; 4 балла – при положительной динамике в сторону уменьшения.	
	Динамика в сторону уменьшения количества учащихся, состоящих на внутришкольном учёте	3 балла за каждого ребёнка, снятого с внутришкольного учёта	
	Социально-значимые акции, в которых принимали участие обучающиеся (предыдущее полугодие).	3 балла за каждую акцию.	
	Охват кружковой деятельностью несовершеннолетних, состоящих на внутришкольном учёте (предыдущее полугодие).	8 баллов - 75 - 100%; 7 баллов - 50 - 74%	
	Посещение семей учащихся (предыдущее полугодие).	1 посещение - 3 балла	
	Отсутствие не обучающихся в школе детей в возрасте 7-18 лет из числа проживающих в микрорайоне школы.	3 балла - при отсутствии; минус 3 балла - при наличии	
	Отсутствие отчислений из школы в 1-9 классах	3 балла - при отсутствии	
	Организация участия школьников в анонимном психологическом тестировании	до 10 баллов	
	Проведение заседаний Совета профилактики школы	до 5 баллов	
	Работа в школьной службе медиации	до 5 баллов	
Участие работника в разработке и реализации основной образовательной программы школы (2019-2020 уч. год)	до 10 баллов (ШПД)		
2. Методическая и организационная работа	Зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) (предыдущее полугодие)	Региональный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 6 баллов, участие в выставке - 5 баллов. Муниципальный уровень: мастер-класс - 7 баллов, выступление - 5 баллов, участие в выставке - 4 балла.	

Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (предыдущее полугодие).	2 балла	
Наличие собственных публикаций	10 баллов каждая Результаты учитываются 3 года	
Личный опыт обобщён и занесён в банк АПО	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень Результаты учитываются 5 лет	
Личное участие в конкурсах по ИКТ	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень При наличии достижений на всероссийском уровне - 10 баллов. При наличии призовых мест баллы удваиваются. Результаты учитываются 3 года	
Наличие собственного действующего сайта, участие в Интернет-сообществах	3 балла - наличие собственного сайта, 2 балла – размещение материалов из опыта работы на образовательных порталах	
Зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень Результаты учитываются 3 года	
Руководство структурным подразделением	8 баллов	
Качественное ведение документации, своевременность предоставления отчетов, материалов и т.д.)	3 балла	
Организация работы по временному трудоустройству обучающихся	5 баллов	
Организация бесплатного проезда для обучающихся школы	5 баллов	
Проверка качества ведения документации по учету детей от 0 до 18 лет, систематизация полученных данных	до 10 баллов	

3. Сохранение здоровья обучающихся	Организация физического воспитания детей с ОВЗ, отклонениями в развитии	до 5 баллов	
	Охват обучающихся горячим питанием	5 баллов – 96% и выше; 4 балла - 90-95%; 3 балла – 75-89%.	
	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	6 баллов – охват 80 - 100%; 4 балла – охват более 75%; 2 балла – охват 50-74%	
	Контроль за посещаемостью обучающихся	3 балла	
3. Признание высокого профессионализма социального педагога	Привлечение к работе в качестве эксперта	5 баллов – неоднократное участие в работе комиссий на региональном уровне; 3 балла – неоднократное участие в работе комиссий на муниципальном уровне; 2 балла – разовое участие.	
	Наличие позитивных отзывов о работе социального педагога со стороны субъектов профилактики. Награждение грамотами соответствующих профилю деятельности педагога ведомств.	По 5 баллов – за каждый факт документально зафиксированной положительной оценки.	
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия администрации и педагогов школы	5 баллов при отсутствии жалоб	
4. Взаимодействие с субъектами профилактики	Активное взаимодействие с учреждениями: ПДН; КДНиЗП; БРООО «Российский Красный Крест»; управлением социальной защиты населения Алексеевского района; центр занятости населения; ЦРБ	3 балла за каждое совместное мероприятие.	
8. Дежурство в ДНД		5 баллов	
Итого:			

Оценка результативности профессиональной деятельности
тьютора МБОУ «ООШ № 5»
 для определения стимулирующей части заработной платы

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Критерий 1. Эффективность тьюторской деятельности			
Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся	Наличие системы работы: программы тьюторского сопровождения, план работы на четверть, дневник наблюдений, журнал учёта посещаемости, анализ выполнения образовательной программы после каждой четверти.	1б за каждый пункт	
Масштаб деятельности	Индивидуальное или групповое сопровождение обучающихся	1б за обучающегося	
Диагностика деятельности	1) Участие в проведении мониторинга. 2) Наличие материалов по диагностированию (анкеты, опросники, тесты). Анализ результатов диагностики. 3) Системность проведения и предъявления результатов мониторинга	1) 1б 2) 2б 3) 3б	
Реализация программ, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение	Наличие программы и календарно-тематического планирования, сценарий план мероприятия, результат	2б за реализацию п программы, 1б за мероприятие	
Результаты участия обучающихся в конкурсах, проектах, олимпиадах, соревнованиях.	Муниципальный – 5б Региональный – 7б Всероссийский -10б Участие -2б		
Соблюдение правил техники безопасности	Наличие инструкций, проведение бесед (журнал)	2б	

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Результаты сопровождения обучающихся в процессе освоения образовательной программы	АООП -2балла СИПР – 3балла Общеобразовательная -1 б при наличии позитивной динамики		
Оказание консультативных услуг родителям	Журнал консультаций	2б	
Критерий 2. Внедрение современных информационных технологий			
Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей работе (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Личное участие в конкурсах по ИКТ (два последних года)	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень При наличии достижений на всероссийском уровне - 10 баллов. При наличии призовых мест баллы удваиваются.		
Наличие собственного действующего сайта, участие в Интернет-сообществах тьюторского сопровождения	3 балла - наличие собственного сайта, 2 балла – размещение материалов из опыта работы на образовательных порталах	Социальная сеть работников образования nsportal.ru	
Критерий 3. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы			
Зафиксированное участие в совместных мероприятиях: со специалистами школьного ППк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; со специалистами Центра занятости; со специалистами учреждений здравоохранения (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое совместное мероприятие.		

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Информационные достижения			

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Критерий 4. Профессиональные достижения			
Зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (период от предыдущей стимулирующей)	Региональный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 6 баллов. Муниципальный уровень: мастер-класс - 7 баллов, выступление - 5 баллов.		
Зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства (три последних года)	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень		
Наличие собственных публикаций, отражающих методическую систему работы тьютора (три последних года)	10 баллов каждая		
Участие тьютора в проектах образовательной и социально-психологической направленности	5баллов		
Критерий 5. Методическая и организационная работа			
Посещение родительских собраний (период от предыдущей стимулирующей)	3 балла за каждое мероприятие		
Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (период от предыдущей стимулирующей)	2 балла		
Критерий 6. Признание высокого профессионализма			
Наличие зафиксированных позитивных отзывов о деятельности (2019 год)	5 балла – при наличии позитивных отзывов.		
Критерий 7. Расширенный объём работы			

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные баллы по каждому критерию	Количество баллов
Своевременное и качественное представление документации (по итогам 1 полугодия 2022-2023 учебного года)	до 5 баллов		
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений			
Общее количество баллов			
Фиксированные доплаты			
Наличие государственных и отраслевых наград	Фиксированная денежная сумма		
Общая сумма выплат			

Подпись

Дата:

Оценка результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда (учителя-дефектолога)

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)	до 10 баллов (при отсутствии жалоб)	
Образцовое содержание кабинета	до 10 баллов	
Охват логопедической помощью	до 10 баллов	
Фиксированное участие в семинарах, проведение открытых занятий и выставок	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень	
Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК	5 баллов (за каждого обучающегося)	
Наличие собственных статей	10 баллов каждая	
Опыт обобщен и занесен в банк АПО	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень	
Наличие собственного сайта, участие в интернет-сообществах	3 балла – наличие собственного сайта; 2 балла – размещение материалов из опыта работы	
Зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень	
Выступление на мероприятиях школьного уровня (пед. советы, консилиумы, ЕМД)	2 балла	
Состояние ведения документации	до 5 баллов	
Своевременное и качественное представление документации	до 5 баллов	
Признание высокого профессионализма (наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны администрации, педагогов, родителей)	5 баллов.	
Дополнительный объём работ	До 50 баллов	

Оценка результативности профессиональной деятельности
старшего вожатого МБОУ «ООШ№ 5»

для определения стимулирующей части заработной платы

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Количество баллов
1. Результаты работы по организации внеклассных, внешкольных и досуговых мероприятий с учащимися			
Организация коллективного участия учащихся в социально значимых проектах, акциях и др. (предыдущее полугодие) (акции "Белый цветок"; "Помоги нарядить зимнюю красавицу" и др.)	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень.		
Организация участия школьников в жизни местного социума, волонтерство (предыдущее полугодие) (поздравление ветеранов, оказание им помощи и др.)	До 5 баллов		
Проведение массовых внутришкольных мероприятий (предыдущее полугодие)	3 балла каждое мероприятие		
Результативное участие школьников в заочных творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. (предыдущее полугодие)	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.		
Результативное участие учащихся в городских и областных мероприятиях (предыдущее полугодие)	Региональный уровень: 5 баллов - участие, 10 баллов - призовое место; муниципальный - 3 балла - участие, 5 баллов при наличии призового места		
Организация каникулярного отдыха учащихся (предыдущее полугодие)	до 10 баллов		

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Количество баллов
Организация участия школьников в исследовательской, проектной и поисковой деятельности, её результативность (предыдущее полугодие).	Участие: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень, 3 балла - муниципальный уровень. При наличии призовых мест: 14 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 7 баллов – муниципальный уровень.		
Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования (предыдущее полугодие)	3 балла за каждое совместное мероприятие.		
2. Результаты работы по организации деятельности органов ученического самоуправления, детских общественных организаций			
Результативное участие обучающихся в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления. Обновление содержания и форм деятельности детских объединений	Региональный уровень: 5 баллов - участие, 10 баллов - призовое место; муниципальный - 3 балла - участие, 5 баллов при наличии призового места 3 балла каждое мероприятие		
А. Признание заслуг и профессионализма педагогического работника			
Результаты личного участия в смотрах, конкурсах (предыдущее полугодие).	10 баллов – региональный уровень 7 балла – муниципальный уровень При наличии достижений на всероссийском уровне - 15 баллов.		
Наличие собственных публикаций	10 баллов каждая		
Опыт обобщён и занесён в банк АПО	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень		

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Количество баллов
Личное участие в конкурсах по ИКТ	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень При наличии достижений на всероссийском уровне - 10 баллов. При наличие призовых мест баллы удваиваются.		
Наличие собственного действующего сайта, участие в Интернет-сообществах	3 балла - наличие собственного сайта, 2 балла – размещение материалов из опыта работы на образовательных порталах		
Зафиксированное очное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) (предыдущее полугодие)	Региональный уровень: мастер-класс - 8 баллов, выступление - 6 баллов, участие в выставке - 5 баллов. Муниципальный уровень: мастер-класс - 7 баллов, выступление - 5 баллов, участие в выставке - 4 балла.		
Зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	15 баллов - федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень Результаты учитываются за 3 года		
Участие в жюри городских конкурсов (предыдущее полугодие).	15 - международный и федеральный уровни; 10 – региональный уровень; 5 – муниципальный уровень. Председатель жюри или комиссии — дополнительно 3 балла		
Проведение открытых занятий (предыдущее полугодие).	Региональный уровень - 10 баллов, муниципальный - 7 баллов, внутришкольный - 5 баллов.		
Выступления на мероприятиях школьного уровня (ЕМД, семинар, педагогический совет) (предыдущее полугодие).	2 балла		
4. Организационно-педагогическая деятельность			
Руководство структурным подразделением	8 баллов		

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Конкретные данные по каждому критерию	Количество баллов
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Состояние учебного кабинета 10 баллов – 1 место, 6 баллов – 2 место, 5 балла - 3 место.		
Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	до 10 баллов за каждую разработанную программу кружка, внеурочного занятия, занятия в рамках дополнительного образования		
5. Признание высокого профессионализма обучающимися и их родителями			
Наличие позитивных, документально подтверждённых отзывов о деятельности старшего вожатого (предыдущее полугодие) - благодарственных писем и т.п.	5 баллов		
6. Участие в конкурсах по воспитательной работе			
Участие в конкурсах по воспитательной работе	5 баллов – региональный уровень, 3 балла - муниципальный, 1 балл - школьный уровень. При наличии призового места - дополнительно до 5 баллов.		
7. Расширенный объем работ			
Выход на работу в выходные дни	5 баллов за каждый выход		
Организация прогулок с учащимися	До 10 баллов		
Дополнительный объем работ	до 80 баллов		
Итого баллов:			

Оценка результативности профессиональной деятельности библиотекаря МОУ ООШ № 5
для определения стимулирующей части заработной платы

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Результаты работы с библиотечным фондом и фондом периодической литературы.	Обеспеченность обучающихся учебниками по всем предметам учебного плана к началу учебного года.	10 баллов - 100%.
	Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация).	5% - 10 баллов; 4% - 4 балла; 3% - 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл.
	Выполнение плановых показателей по подписке на периодические издания.	10 баллов - выполнение плана подписки на 100%.
2. Внедрение информационных технологий в практику работы библиотеки.	Ведение баз данных: «Учебники»; «Книги»; «Периодика»; «Диски»; «Абонемент».	10 баллов (максимально)
3. Профессиональные достижения.	Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.
	Наличие публикаций.	10 баллов каждая Результаты учитываются за 3 года

	Наличие обобщенного опыта работы.	15 баллов - всероссийский уровень, 10 баллов – региональный уровень, 7 баллов – муниципальный уровень, 5 баллов - школьный уровень Результаты учитываются 5 лет
4. Методическая и организационная работа.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) (предыдущее полугодие).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень. Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.
	Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся)	4 балла - 10% и выше; 2 балла - 5-9%.
	Положительная динамика книговыдачи (по % увеличения количества выданных книг на одного учащегося).	5 баллов - 10% и выше; 3 балла – 3-9%.
5. Развитие информационно – библиографической грамотности педагогов и обучающихся.	Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией.	2 балла за каждый факт.
6. Информационно-библиографическое обслуживание.	Выполнение информационных запросов повышенной сложности.	2 балла за каждый факт.
7. Взаимодействие с учреждениями и организациями, осуществляющими библиотечное обслуживание населения.	Активное взаимодействие с библиотеками города.	2 балла за каждое совместное мероприятие.

8. Признание высокого профессионализма библиотекаря.	Наличие позитивных отзывов в адрес библиотекаря со стороны родителей и учащихся.	2 балла.

Критерий 4. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда.	3 балла
Критерий 5. Признание высокого профессионализма электроника	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес электроника со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) электроника.	3 балла.
Критерий 6. Расширенный объем работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия).	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора.	до 100 баллов в зависимости от значимости и объема выполняемой работы
Общее количество баллов	

Оценка результативности профессиональной деятельности электроника МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы с имеющимся оборудованием	
Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной высокопроизводительной работы электронного оборудования.	5 баллов
Качественное проведение тестовых проверок с целью своевременного обнаружения и устранения неисправностей.	5 баллов
Осуществление качественной наладки элементов и блоков электронных вычислительных машин, радиоэлектронной аппаратуры и отдельных устройств и узлов.	5 баллов
Организация технического обслуживания электронной техники, обеспечение ее рационального использования, работоспособного состояния.	5 баллов
Осуществление контроля за проведением ремонта и испытаний оборудования, за соблюдением инструкций по эксплуатации.	5 баллов
Обеспечение надлежащего технического ухода за оборудованием, своевременное устранение неполадок.	5 баллов
Изучение возможности подключения дополнительных внешних устройств к электронно-вычислительным машинам с целью расширения их технических возможностей.	5 баллов
Критерий 2. Результаты работы по поддержанию компьютерной техники в рабочем состоянии	
Организация бесперебойной работы компьютерной техники, её профилактического и текущего ремонта.	3 балла
Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения специалистов из других организаций.	10 баллов
Качественное техническое сопровождение сайта школы.	3 балла
Критерий 3. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории	
Недопущение аварийных ситуаций.	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закреплённой территории.	5 баллов при отсутствии замечаний

Критерии оценки профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части
МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающих современным требованиям	
Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно - надзорных служб количество баллов определяется комиссионно.
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5 баллов
Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	5 баллов
Подготовка школы к новому учебному году	10 баллов – «принято с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии); 5 баллов – «принято» (по итогам работы соответствующей комиссии).
Исправность оборудования пищеблока	5 баллов
Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	5 баллов
Критерий 2. Достижения школы	
Наличие достижений в конкурсах и смотрах по благоустройству и озеленению территории, оформлению здания к праздникам и др.	Областной уровень: 10 баллов - 1 место; 8 баллов - 2 место; 6 баллов - 3 место; участие – 4 балла. Муниципальный: 8 баллов - 1 место; 6 баллов - 2 место; 4 балла - 3 место; участие – 2 балла.
Критерий 3. Управленческая и хозяйственная деятельность	
Привлечение и рациональное использование внебюджетных средств	Исполнение сметы: 10 баллов - 100%; 8 баллов - 80%; 6 баллов - 50%.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) заместителя директора по АХЧ	3 балла.
Соблюдение техники безопасности и норм охраны труда (отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса).	4 балла
Соблюдение пропускного режима.	2 балла

Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала.	5 баллов
Эффективность ежедневного контроля состояния систем жизнедеятельности	5 баллов
Эффективность работы обслуживающего персонала по уборке закрепленных территорий	5 баллов
Оперативность принятия мер по благоустройству территории	5 баллов
Критерий 4. Расширенный объем работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объема выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности ассистента МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Оказание технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ при нарушении их способности к самообслуживанию, передвижению, ориентации, общению при получении образования	
Обеспечение сопровождения инвалида, лица с ограниченными возможностями здоровья в школу	5 баллов
Оказание технической помощи в части передвижения по школе, получения информации и ориентации	5 баллов
Оказание технической помощи в обеспечении коммуникации, в том числе с использованием коммуникативных устройств, планшетов, средств альтернативной коммуникации	5 баллов
Оказание помощи в использовании технических средств реабилитации и обучения	5 баллов
Оказание помощи в ведении записей, приведении в порядок рабочего места и подготовке необходимых принадлежностей	5 баллов
Оказание помощи в соблюдении санитарно-гигиенических требований учащимся	5 баллов
Критерий 2. Признание высокого профессионализма ассистента	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес ассистента со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) ассистента.	3 балла
Критерий 3. Расширенный объём работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности секретаря МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты деятельности секретаря по ведению делопроизводства	
Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора и его заместителей	5 баллов - без замечаний
Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и пр.	5 баллов - без замечаний.
Соблюдение сроков исполнения документации	5 баллов – при соблюдении сроков.
Ведение банков данных, необходимых для работы школы и эффективное их использование	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведётся секретарём
Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел	5 баллов
Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.).	5 баллов
Критерий 2. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 3. Признание высокого профессионализма секретаря	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей	5 баллов – при наличии позитивных отзывов.
Отсутствие жалоб и обращений участников образовательных отношений, посетителей на неправомерные действия секретаря	3 баллов
Критерий 4. Расширенный объём работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности лаборанта МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы с имеющимся оборудованием	
Обеспечение сохранности лабораторного оборудования и его исправности	5 баллов – не менее 95%.
Обеспечение безопасности используемых в закреплённом помещении приборов, технических и наглядных средств обучения	5 баллов
Своевременное устранение неполадок оборудования	10 баллов
Критерий 2. Результаты работы по обеспечению порядка на рабочем месте	
Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.).	3 балла
Содержания закреплённого кабинета в порядке и надлежащем санитарном состоянии	5 баллов
Контроль за соблюдением школьниками правил внутреннего распорядка учащихся, правил техники безопасности в закреплённом помещении	5 баллов
Критерий 3. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закреплённой территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 4. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 5. Признание высокого профессионализма лаборанта	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) лаборанта	3 балла.

Критерий 6. Расширенный объём работ

Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности **уборщика служебных помещений**
МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы по обеспечению содержания закреплённых территорий в порядке и надлежащем санитарном состоянии	
Качество ежедневной уборки рекреаций школы	5 баллов - без замечаний
Качество ежедневной уборки классных комнат и помещений	5 баллов - без замечаний
Качество генеральной уборки помещений	5 баллов - без замечаний.
Обеспечение чистоты окон, сохранение оклейки	5 баллов – по результатам проверки
Чистка и дезинфекция унитазов, раковин и другого санитарно-технического оборудования. Приготовление с соблюдением правил безопасности необходимых моющих и дезинфицирующих растворов	7 баллов
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закреплённой территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма уборщика служебных помещений	
Наблюдение за порядком на закреплённой территории, тактичное пресечение явных нарушений порядка со стороны учащихся и в случае их неподчинения законным требованиям сообщение об этом дежурному учителю	3 балла при отсутствии замечаний и претензий
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес уборщика служебных помещений со стороны администрации, педагогов, родителей	5 баллов за каждый документально подтверждённый отзыв

Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на действия (бездействие) уборщика служебных помещений	3 балла при отсутствии жалоб
Критерий 5. Расширенный объём работ	
	1 издание - 1 балл
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности гардеробщика МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты деятельности по обеспечению качественной работы гардеробщика	
Отсутствие краж личного имущества учащихся.	5 баллов
Обеспечение сохранности принимаемой на хранение верхней одежды, головных уборов учащихся.	5 баллов
Критерий 1. Результаты работы по обеспечению содержания гардеробной в порядке и надлежащем санитарном состоянии	
Контроль за соблюдением школьниками правил внутреннего распорядка учащихся, правил техники безопасности в закреплённом помещении	5 баллов - без замечаний
Качество уборки гардеробной	5 баллов - без замечаний.
Обеспечение чистоты окон, сохранение оклейки	5 баллов – по результатам проверки
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закреплённой территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма гардеробщика	
Наблюдение за порядком на закреплённой территории, тактичное пресечение явных нарушений порядка со стороны учащихся и в случае их неподчинения законным требованиям сообщение об этом дежурному учителю	3 балла при отсутствии замечаний и претензий
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес гардеробщика со стороны администрации, педагогов, родителей	5 баллов за каждый документально подтверждённый отзыв
Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на действия (бездействие) гардеробщика	3 балла при отсутствии жалоб

Критерий 5. Расширенный объем работ

Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объема выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности дворника МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы по поддержанию дворовой территории в надлежащем состоянии	
Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории.	10 баллов - без замечаний.
Надлежащее содержание площадки под контейнеры ТБО.	5 баллов - без замечаний.
Своевременное обеспечение доступа к школьному зданию учащихся, педагогов, родителей в зимнее время.	10 баллов
Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	10 баллов
Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии.	10 баллов
Соблюдение пропускного режима на территории школьного двора	2 балла
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закреплённой территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма дворника	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес дворника со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) дворника	3 балла
Критерий 5. Расширенный объём работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы

Общее количество баллов

Критерии оценки профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий
МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы по обслуживанию здания	
Организация качественного осмотра технического состояния здания школы, ее оборудования и механизмов, поддержание их в рабочем состоянии и в соответствии с санитарными требованиями.	5 баллов
Обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, теплоснабжения.	5 баллов
Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения.	5 баллов
Качественное и своевременное выполнение всех видов мелких ремонтно-строительных работ в помещении школы.	5 баллов
Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ.	10 баллов
Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	5 баллов
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма рабочего	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес рабочего со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.

Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) рабочего	3 балла.
Критерий 5. Расширенный объём работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности электроника МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы с имеющимся оборудованием	
Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной высокопроизводительной работы электронного оборудования.	5 баллов
Качественное проведение тестовых проверок с целью своевременного обнаружения и устранения неисправностей.	5 баллов
Осуществление качественной наладки элементов и блоков электронных вычислительных машин, радиоэлектронной аппаратуры и отдельных устройств и узлов.	5 баллов
Организация технического обслуживания электронной техники, обеспечение ее рационального использования, работоспособного состояния.	5 баллов
Осуществление контроля за проведением ремонта и испытаний оборудования, за соблюдением инструкций по эксплуатации.	5 баллов
Обеспечение надлежащего технического ухода за оборудованием, своевременное устранение неполадок.	5 баллов
Изучение возможности подключения дополнительных внешних устройств к электронно-вычислительным машинам с целью расширения их технических возможностей.	5 баллов
Критерий 2. Результаты работы по поддержанию компьютерной техники в рабочем состоянии	
Организация бесперебойной работы компьютерной техники, ее профилактического и текущего ремонта.	3 балла
Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения специалистов из других организаций.	10 баллов
Качественное техническое обслуживание сайта школы.	3 балла
Критерий 3. Ответственное отношение к использованию и оборудованию, размещенному на закрепленной территории	
Недопущение аварийных ситуаций.	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закрепленной территории.	5 баллов при отсутствии замечаний

Критерий 4. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда.	3 балла
Критерий 5. Признание высокого профессионализма электроника	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес электроника со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) электроника.	3 балла.
Критерий 6. Расширенный объем работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия).	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора.	до 100 баллов в зависимости от значимости и объема выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности электрика МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы по обслуживанию здания	
Обеспечение эффективной эксплуатации, технического обслуживания и своевременного ремонта электросетей, находящихся на балансе школы, электрооборудования, электродвигателей и внутренних электропроводок школы.	5 баллов
Обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, теплоснабжения.	5 баллов
Организация профилактических осмотров, технического ухода и ремонта электроустановок, электрооборудования; их качественный и своевременный ремонт.	3 балла
Контроль и обеспечение хранения и сохранности электроустановок и электрооборудования с соблюдением установленных правил технической эксплуатации.	3 балла
Качественное ведение технической документации, своевременное составление и представление отчетности в установленном порядке.	3 балла
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закрепленной территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма рабочего	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес электрика со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) электрика	3 балла.
Критерий 5. Расширенный объём работ	

Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объема выполняемой работы
Общее количество баллов	

Критерии оценки профессиональной деятельности слесаря МБОУ «ООШ №5» Алексеевского городского округа:

Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерий 1. Результаты работы по обслуживанию здания	
Бесперебойная работа канализационных систем	5 баллов
Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании канализационных систем	5 баллов
Организация профилактических осмотров, технического ухода и ремонта электроустановок, электрооборудования; их качественный и своевременный ремонт.	3 балла
Критерий 2. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию	
Недопущение аварийных ситуаций	5 баллов при отсутствии
Отсутствие замечаний контролирующих органов к объектам и оборудованию на закрепленной территории	5 баллов при отсутствии замечаний
Критерий 3. Соблюдение норм техники безопасности и правил охраны труда	
Отсутствие случаев нарушения норм техники безопасности и правил охраны труда	3 балла
Критерий 4. Признание высокого профессионализма	
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес слесаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов.
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательных отношений на неправомерные действия (бездействие) слесаря	3 балла.
Критерий 5. Расширенный объём работ	
Выполнение дополнительных обязанностей и поручений (при наличии письменного согласия)	до 100 баллов в зависимости от значимости и периодичности выполняемой работы
Участие в ремонте школы, благоустройстве территории школьного двора	до 100 баллов в зависимости от значимости и объёма выполняемой работы
Общее количество баллов	

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено

печатью

34 листа (ов)



Директор школы А.А. Красова

